

Via Riboli, 15 – 16145 Genova
010 587323
www.studiodapelo.it

Congedi straordinari e Coronavirus

L'art. 23 del decreto legge 'Cura Italia' introduce un congedo parentale straordinario per l'emergenza COVID – 19.

- **Genitori con figli di età fino a 12 anni**

I genitori con figli fino a 12 anni di età hanno diritto, per tutto il periodo di sospensione delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado e per un periodo continuativo o frazionato solo a giornate intere, a un congedo di 15 giorni per il quale è riconosciuta un'indennità a carico dell'INPS pari al 50% della retribuzione.

I lavoratori che intendono fruire del congedo COVID-19 devono presentare istanza all'INPS, utilizzando la normale procedura di domanda di congedo parentale, e al proprio datore di lavoro.

In attesa dell'adeguamento delle procedure informatiche per la presentazione della domanda, i datori di lavoro dovranno pertanto consentire la fruizione del congedo e provvedere al pagamento della relativa indennità, fermo restando l'immediato recupero/compensazione di quanto anticipato tramite il primo modello F24 utile.

Rimane l'onere, per i genitori, non appena sarà completato l'adeguamento delle procedure informatiche, di presentare apposita istanza all'Istituto. La domanda potrà riguardare periodi di astensione anche antecedenti alla data di presentazione della stessa, purché non anteriori alla data del 5 marzo 2020.

- **Genitori con figli tra i 12 e i 16 anni**

I dipendenti del settore privato con figli minori, di età compresa tra i 12 e i 16 anni, hanno diritto di astenersi dal lavoro, sempre per un periodo continuativo o frazionato non superiore a 15 giorni, dal 5 marzo 2020 e per il periodo di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado; tuttavia senza corresponsione di indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa ai fini previdenziali.

Tali lavoratori devono presentare domanda di congedo COVID-19 unicamente al proprio datore di lavoro e non all'INPS.

Condizioni di fruibilità:

Il congedo COVID-19 è fruibile a condizione che:

- non sia stato chiesto il bonus alternativo per i servizi di baby-sitting;
- nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa;
- non vi sia altro genitore disoccupato o non lavoratore.

Sono inoltre previsti **permessi aggiuntivi a favore dei lavoratori titolari di permessi ex Legge 104/92**.

I giorni di permessi ex lege 104/92 spettano ordinariamente in numero di 3 al mese: per i mesi di marzo e aprile 2020, i lavoratori che assistono una persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno, e quelli a cui è riconosciuta una disabilità grave possono fruire di **ulteriori 12 giorni**, utilizzabili tra marzo e/o aprile compresi, per complessivi 18 giorni, anche frazionabili in ore.

Possono fruire di questi permessi:

- genitori di figli con disabilità grave non ricoverati a tempo pieno;
- coniuge, parenti e affini entro il 2° grado di persone con disabilità grave (ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti), non ricoverati a tempo pieno.

Per ogni richiesta di chiarimento potete scrivere all'indirizzo mail@studiodapelo.it

Genova, 27/03/2020

DA INVIARE AL DATORE DI LAVORO

OGGETTO: congedo parentale straordinario per emergenza COVID - 19

Il/La sottoscritto/a _____ madre/padre di
_____ di età:

- fino a 12 anni (congedo retribuito)
- tra i 12 anni e i 16 anni (congedo non retribuito)

intende usufruire del congedo parentale straordinario ai sensi dell'art. 23 del decreto legge n. 18 del 17 marzo 2020, per il periodo:

dal _____ al _____

dal _____ al _____

dal _____ al _____

A tale riguardo dichiara, ai sensi dell'art. 47 DPR 445/2000, che:

- non è stato chiesto il bonus alternativo per i servizi di baby-sitting;
- nel nucleo familiare non vi è altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa;
- non vi è altro genitore disoccupato o non lavoratore.

Data _____

DA INVIARE AL DATORE DI LAVORO

OGGETTO: permessi aggiuntivi ex L. n. 104/92

Il/La sottoscritto/a _____ chiede di usufruire di ulteriori 12 giorni di permesso retribuito, frazionabili anche a ore, ai sensi dell'art. 24 del decreto legge n. 18 del 17 marzo 2020, per il periodo o per i periodi di seguito elencati:

dal _____ al _____ ore/giorni totali: _____

Data _____
