



Consulenza del Lavoro

•Badà Marco•Marrone Antonio•Galli Emanuele•Casazza Beatrice•Dapelo Giulio•

Genova, 26 giugno 2023

Spett.le
CLIENTE

Esonero contributivo assunzioni a tempo indeterminato 2023
Legge 197/2022 art. 1 commi 297
Circolare INPS 57 del 22.6.2023

Forniamo di seguito la sintesi operativa.

Lavoratori interessati (periodo 1.1.2023-31.12.2023)

- Assunzioni a tempo indeterminato
ovvero
- Trasformazioni a tempo indeterminato di contratti a termine

Esclusi: contratto di apprendistato e successive conferme, lavoro domestico, lavoro a chiamata.

Requisiti lavoratori

1. Et : inferiore a 36 anni
2. Assenza di contratti a tempo indeterminato (anche in somministrazione) con qualsiasi datore di lavoro (non sono da considerare eventuali contratti di apprendistato non seguiti da conferma).

Documentazione necessaria

- lo studio effettua la verifica dei rapporti pregressi, tramite il portale INPS (www.inps.it – *Tutti i servizi – Servizio di verifica esistenza rapporti a tempo indeterminato*)
- richiesta scheda anagrafico/professionale del lavoratore, rilasciata dal CPI di residenza
- dichiarazione di responsabilit  rilasciata dal lavoratore

Settori interessati

Tutti ad eccezione di:

- settore finanziario ed assicurativo (codici Ateco 2007: 64.xx, 65.xx, 66.xx)
- lavoro domestico

Misura e durata incentivo

Riduzione al 100% per 36 mesi dei contributi INPS (max 8.000 euro annuali)



48 mesi per i rapporti di lavoro instaurati nelle regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna.

CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP

PI/CF 02498820030 - REA NOVARA 240125

NOVARA Via Marconi 14 - Tel. 0321.674311 - segreteria@studiobada.it

BAREGGIO(MI) Via Manzoni 2 - Tel. 02.9013246 - bareggio@studiobada.it

GENOVA Via Riboli 15 - Tel. 010 587323 - mail@studiodapelo.it

www.studiobada.it
www.studiodapelo.it



Consulenza del Lavoro

•Badà Marco•Marrone Antonio•Galli Emanuele•Casazza Beatrice•Dapelo Giulio•

Decadenza

L'eventuale licenziamento per giustificato motivo oggettivo, entro **9 mesi** dall'assunzione agevolata del lavoratore, ovvero di lavoratore con medesima qualifica, nella medesima unità produttiva, determina la decadenza dall'incentivo ed il recupero dell'esonero fruito.

Cause ostative

- durc irregolare
- licenziamenti per giustificato motivo oggettivo (individuali o collettivi), nei sei mesi precedenti l'assunzione, di lavoratori **con la medesima qualifica** nella medesima unità produttiva
- ritardo nella effettuazione della comunicazione obbligatoria di assunzione (o conferma), per il periodo di ritardo
- sospensioni o riduzioni con ricorso a cigo/cigs/solidarietà (escluse causali covid), nella medesima unità produttiva e per le medesime mansioni
- violazione delle norme a tutela delle condizioni di lavoro
- mancato rispetto delle norme previste dal ccnl e accordi territoriali
- assunzione derivante da obbligo di legge o contratto (escluse assunzioni disabili)
- violazione del diritto di precedenza

Limite in materia di “aiuti di stato” – Covid-19 (cd Temporary Framework)

L'esonero è fruibile nel limite complessivo degli incentivi/sostegni fruiti, verificabile al seguente link <https://www.rna.gov.it/RegistroNazionaleTrasparenza/faces/pages/TrasparenzaAiuto.jspx>

Riportiamo di seguito i relativi massimali:

Settori	Limite
Agricoltura	250.000
Pesca/acquacoltura	300.000
Altri	2.000.000

Cumulabilità con altri incentivi

Esclusa.

Solo con esonero per conferma a tempo indeterminato di donne disoccupate ovvero prive di impiego regolarmente retribuito assunte a tempo determinato, con applicazione sgravio di cui alla legge 178/2020 art. 1 commi 16-19.

Restiamo a disposizione per eventuali maggiori informazioni e porgiamo cordiali saluti.

STUDIO DAPELO – CL SYSTEM

CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP

PI/CF 02498820030 - REA NOVARA 240125

NOVARA Via Marconi 14 - Tel. 0321.674311 - segreteria@studiobada.it

BAREGGIO(MI) Via Manzoni 2 - Tel. 02.9013246 - bareggio@studiobada.it

GENOVA Via Riboli 15 - Tel. 010 587323 - mail@studiodapelo.it

www.studiobada.it
www.studiodapelo.it