



STUDIODAPELO



CL SYSTEM Consulenza Stp

Consulenza del Lavoro

• Badà Marco • Marrone Antonio • Galli Emanuele • Casazza Beatrice • Dapelo Giulio •

Novara, 3 luglio 2025

Spett.le
CLIENTE

Esonero contributivo assunzioni giovani a tempo indeterminato 2024-2025

DL 60/2024 art. 22

Circolare INPS 90 del 9.5.2025 – Mess. INPS 1935 del 18.6.2025

Forniamo di seguito la sintesi operativa.

Lavoratori interessati

– **Periodo 1.9.2024 - 31.12.2025**

– Assunzioni a tempo indeterminato
ovvero

– Trasformazioni a tempo indeterminato di contratti a termine

Esclusi: contratto di apprendistato e successive conferme, lavoro domestico, lavoro a chiamata, dirigenti.



IMPORTANTE:

per le assunzioni DAL 1 LUGLIO 2025 l'assunzione deve determinare incremento netto della forza lavoro rispetto alla media dei 12 mesi precedenti l'assunzione

Requisiti lavoratori

1. Età: inferiore a 35 anni
2. Assenza di contratti a tempo indeterminato, anche in somministrazione, con qualsiasi datore di lavoro (non sono da considerare eventuali contratti di apprendistato, non seguiti da conferma, ovvero contratti a chiamata).

Documentazione necessaria

- lo studio effettua la verifica dei rapporti pregressi, tramite il portale INPS (www.inps.it – *Tutti i servizi – Servizio di verifica esistenza rapporti a tempo indeterminato*)
- richiesta scheda anagrafico/professionale del lavoratore, rilasciata dal CPI di residenza
- dichiarazione di responsabilità rilasciata dal lavoratore.

Settori interessati

Tutti (ad eccezione di lavoro domestico)

Misura e durata incentivo

Riduzione al 100% per 24 mesi dei contributi INPS (max 6.000 euro annuali – 500 euro mensili)



Il limite è aumentato a euro 7.800 annuali (euro 650 mensili) qualora ricorrano tutte le seguenti condizioni:

- **periodo dal 16.5.2025 al 31.12.2025**

CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP

PI/CF 02498820030 - REA NOVARA 240125

NOVARA Via Marconi 14 - Tel. 0321.674311 - Fax 0321.393132 - segreteria@studiobada.it

BAREGGIO Via Manzoni 2 - Tel. 02.9013246 - Fax 02.90110808 - bareggio@studiobada.it

GENOVA Via Riboli 15 - Tel. 010.587323 - mail@studiodapelo.it

www.studiobada.it

- assunzioni effettuate nelle regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna
- incremento rispetto alla forza lavoro anno precedente

Procedura di richiesta INPS (adempimenti a nostro carico)

1. richiesta **preventiva** di prenotazione incentivo tramite portale www.inps.it – sezione Portale delle Agevolazioni – Incentivi Decreto Coesione – Art.22 – Giovani (disponibile dal 16 maggio 2025);
2. l'INPS conferma l'eventuale disponibilità delle risorse e accoglimento della prenotazione;
3. entro 10 giorni dalla comunicazione di cui al punto 2 il Datore di lavoro deve effettuare l'assunzione (o trasformazione);



Per le assunzioni già effettuate con limite esonero 500 euro mensile (precedenti al 16 maggio 2025), l'istanza può essere trasmessa dal 16.5.2025.



IMPORTANTE

Per le assunzioni e trasformazioni dal 16 maggio 2025 di lavoratori di età inferiore a 35 anni, lo sgravio è concesso solo dopo l'invio della richiesta all'INPS, con la procedura telematica succitata.

Preghiamo pertanto i clienti interessati di comunicarci tali assunzioni, con anticipo di almeno 15 giorni, al fine di esperire le necessarie verifiche ed adempimenti INPS.

Cumulabilità con altri incentivi

Solo con maxi-deduzione 120% (D. Lgs. 216/2023 art.4)

Sospensione dell'esonero

Esclusivamente per il periodo di congedo per maternità (ex maternità obbligatoria)

Cause ostative

- durc irregolare
- licenziamenti per giustificato motivo oggettivo (individuali o collettivi), nei sei mesi precedenti l'assunzione nella medesima unità produttiva e per le medesime mansioni
- ritardo nella effettuazione della comunicazione obbligatoria di assunzione (ovvero trasformazione a tempo indeterminato), per il periodo di ritardo
- sospensioni o riduzioni con ricorso a cigo/cigs/solidarietà, nella medesima unità produttiva e per le medesime mansioni
- violazione delle norme a tutela delle condizioni di lavoro e di salute/sicurezza
- mancato rispetto delle norme previste dal ccnl e accordi territoriali
- assunzione derivante da obbligo di legge o contratto (escluse assunzioni disabili)
- violazione del diritto di precedenza
- mancato invio preventivo dell'istanza a INPS

Decadenza

L'eventuale licenziamento per giustificato motivo oggettivo (esclusi inidoneità fisica ovvero superamento periodo di comporto), entro **6 mesi** dall'assunzione agevolata del lavoratore, ovvero di lavoratore con medesima qualifica, nella medesima unità produttiva, determina la decadenza dall'incentivo ed il recupero dell'esonero fruito.

Restiamo a disposizione per eventuali maggiori informazioni e porgiamo cordiali saluti.

CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP