



Consulenza del Lavoro

•Badà Marco•Marrone Antonio•Galli Emanuele•Casazza Beatrice•Dapelo Giulio•

Genova, 26 giugno 2023

Spett.le
CLIENTE

Esonero per l'assunzione di donne anno 2023

L. 178/2020 art. 1 commi da 16-19 e Legge 197/2022 art. 1 commi 298-299

Circolare INPS 58 del 23.06.2023

Assunzioni

Dal 1.1 – 31.12.2023 che determinino incremento netto della forza lavoro rispetto alla media dei 12 mesi precedenti l'assunzione:

- a tempo indeterminato;
- a tempo determinato.

NB: sono esclusi contratti di apprendistato ed intermittente, nonché il lavoro domestico

Datori di lavoro interessati

Tutti i datori di lavoro privati, compresi gli agricoli.

Beneficiari

- donne con almeno cinquant'anni di età e disoccupate da oltre dodici mesi;
- donne di qualsiasi età, residenti in aree svantaggiate e prive di un impiego regolarmente retribuito da sei mesi;
- donne di qualsiasi età, con professione o settore economico con accentuata disparità occupazionale di genere e prive di un impiego regolarmente retribuito da sei mesi;
- donne di qualsiasi età, ovunque residenti e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi.

Assetto e misura dell'incentivo

Esonero dai contributi INPS, nel limite di euro 8.000 annuali con le seguenti durate:

- per 18 mesi, in caso di assunzione a tempo indeterminato;
- fino a 12 mesi, in caso di assunzione a tempo determinato (più 6 mesi in caso di successiva trasformazione a tempo indeterminato).

CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP

PI/CF 02498820030 - REA NOVARA 240125

NOVARA Via Marconi 14 - Tel. 0321.674311 - segreteria@studiobada.it

BAREGGIO(MI) Via Manzoni 2 - Tel. 02.9013246 - bareggio@studiobada.it

GENOVA Via Riboli 15 - Tel. 010 587323 - mail@studiodapelo.it

www.studiobada.it
www.studiodapelo.it



Consulenza del Lavoro

•Badà Marco•Marrone Antonio•Galli Emanuele•Casazza Beatrice•Dapelo Giulio•

Condizioni per l'applicabilità

L'esonero non spetta in caso di:

- durc irregolare
- violazione delle norme a tutela delle condizioni di lavoro
- mancato rispetto delle norme previste dal ccnl e accordi territoriali
- assunzione derivante da obbligo di legge o contratto
- violazione del diritto di precedenza
- ricorso a cigo/cigs/solidarietà nella medesima unità produttiva (a meno che non si tratti di lavoratori con livello diverso da quelli interessati alla sospensione)

- assunzione di lavoratrici licenziate nei sei mesi precedenti alla assunzione agevolata da parte di datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presentava assetti proprietari sostanzialmente coincidenti, ovvero di collegamento e controllo;
- ritardo nella effettuazione della comunicazione obbligatoria di assunzione (o conferma) per il periodo di ritardo

Compatibilità con aiuti di stato

L'esonero è fruibile nel limite complessivo degli incentivi/sostegni fruiti, verificabile al seguente link <https://www.rna.gov.it/RegistroNazionaleTrasparenza/faces/pages/TrasparenzaAiuto.jsp>

Riportiamo di seguito i relativi massimali:

Settori	Limite
Agricoltura	250.000
Pesca/acquacoltura	300.000
Altri	2.000.000

Cumulabilità con altri incentivi

Si.

Restiamo a disposizione per eventuali maggiori informazioni e porgiamo cordiali saluti.

STUDIO DAPELO - CL SYSTEM

CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP

PI/CF 02498820030 - REA NOVARA 240125

NOVARA Via Marconi 14 - Tel. 0321.674311 - segreteria@studiobada.it

BAREGGIO(MI) Via Manzoni 2 - Tel. 02.9013246 - bareggio@studiobada.it

GENOVA Via Riboli 15 - Tel. 010 587323 - mail@studiodapelo.it

www.studiobada.it
www.studiodapelo.it