



STUDIODAPELO



CL SYSTEM® Consulenza Stp

## Consulenza del Lavoro

• Badà Marco • Marrone Antonio • Galli Emanuele • Casazza Beatrice • Dapelo Giulio •

Novara, 5 agosto 2026

Spett.le  
CLIENTE

### **Bonus Mamme 2026 – Esonero contributivo assunzione madri con almeno tre figli L. 199/2025 (Legge di Bilancio 2026), art. 1, commi 210-213 – Circolare INPS n. 82 del 29.7.2026**

Forniamo di seguito la sintesi operativa dell'incentivo in oggetto. Si tratta di un esonero strutturale, a regime per le assunzioni effettuate a decorrere dal 1° gennaio 2026, senza un termine finale.

#### **Tipologia assunzioni**

Assunzioni effettuate a decorrere dal 1° gennaio 2026 (tempo determinato, tempo indeterminato e trasformazioni)

NB: sono esclusi i rapporti di lavoro domestico, i rapporti di apprendistato e il lavoro intermittente

#### **Requisiti lavoratrici**

L'esonero spetta per l'assunzione di **donne** che, alla data dell'assunzione, possiedano cumulativamente **entrambi** i seguenti requisiti:

- essere **madre di almeno tre figli di età inferiore a 18 anni** (17 anni e 364 giorni);
- essere **priva di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi** (definizione in calce).

L'esonero spetta anche in caso di figli in adozione o affidamento, compresi i periodi di pre-affido e preadozione.

#### **Settori interessati**

Tutti i datori di lavoro privati, a prescindere dalla natura di imprenditore, compresi quelli del settore agricolo. È esclusa la Pubblica Amministrazione (art. 1, comma 2, D. Lgs. 165/2001), nonché il lavoro domestico e l'apprendistato.

#### **Documentazione necessaria**

- scheda anagrafico/professionale della lavoratrice, rilasciata dal CPI di residenza
- dichiarazione di responsabilità rilasciata dalla lavoratrice (ved. modello allegato).

#### **Misura e durata dell'incentivo**

- Riduzione del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro (esclusi premi e contributi INAIL);
- Limite massimo: **euro 8.000 annui**, riparametrato e applicato su base mensile
- La durata dell'esonero varia in funzione della tipologia di rapporto:

| Tipologia rapporto                                                    | Durata esonero      |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Tempo determinato                                                     | 12 mesi             |
| Trasformazione a tempo indeterminato di contratto a termine agevolato | 18 mesi complessivi |
| Tempo indeterminato                                                   | 24 mesi             |

**CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP**

PI/CF 02498820030 - REA NOVARA 240125

NOVARA Via Marconi 14 - Tel. 0321.674311 - segreteria@studiobada.it

BAREGGIO(MI) Via Manzoni 2 - Tel. 02.9013246 - bareggio@studiobada.it

GENOVA Via Riboli 15 - Tel. 010.587323 - mail@studiodapelo.it

**www.studiobada.it**

**www.studiodapelo.it**



STUDIODAPELO



CL SYSTEM® Consulenza Stp

## Consulenza del Lavoro

• Badà Marco • Marrone Antonio • Galli Emanuele • Casazza Beatrice • Dapelo Giulio •

NB: In caso di proroga del rapporto a termine, l'esonero spetta fino al limite complessivo di 12 mesi.

La trasformazione a tempo indeterminato è agevolabile solo se il rapporto a termine era già agevolato con la medesima misura.

### Procedura di richiesta INPS (adempimenti a nostro carico)

- domanda di ammissione tramite il modulo di istanza on-line “ELM3”, disponibile sul portale [www.inps.it](http://www.inps.it) – sezione “Portale delle Agevolazioni (ex DIResCO)”;
- l'INPS verifica il rapporto, calcola l'importo spettante, verifica la copertura finanziaria e, in caso di capienza, autorizza in calce all'istanza indicando l'importo massimo dell'agevolazione;

### Cumulabilità con altri incentivi

L'esonero non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente.

L'esonero è invece compatibile con:

- la maxi-deduzione 120% (art. 4 D. Lgs. 216/2023), senza alcuna riduzione;
- l'esonero 1% per i datori in possesso della certificazione della parità di genere (art. 5 L. 162/2021);
- le riduzioni della contribuzione a carico della lavoratrice (es. esonero IVS lavoratrice madre, art. 1, comma 180, L. 213/2023).

### Compatibilità con la normativa in materia di aiuti di Stato

La misura costituisce un intervento generalizzato, potenzialmente rivolto a tutti i datori di lavoro privati di ogni settore e area del territorio nazionale; non è pertanto qualificabile come aiuto di Stato ai sensi dell'art. 107 TFUE. Non trovano quindi applicazione i massimali “de minimis”, né gli obblighi di registrazione nel RNA.

### Sospensione dell'esonero

Il periodo di fruizione può essere sospeso esclusivamente per il congedo di **maternità obbligatoria**, comprese le ipotesi di interdizione anticipata dal lavoro, con differimento temporale del periodo di godimento del beneficio.

### Cause ostative

- DURC irregolare;
- violazione delle norme a tutela delle condizioni di lavoro e di salute/sicurezza;
- mancato rispetto dei CCNL e degli accordi collettivi sottoscritti dalle OO.SS. comparativamente più rappresentative;
- assunzione in attuazione di un obbligo preesistente stabilito da legge o da contratto collettivo;
- violazione del diritto di precedenza alla riassunzione stabilito da legge o contratto;
- sospensioni dal lavoro in atto connesse a crisi o riorganizzazione aziendale (salvo assunzione a livello diverso o in unità produttiva diversa da quella interessata dalla sospensione);
- lavoratrice licenziata nei sei mesi precedenti da un datore di lavoro con assetti proprietari sostanzialmente coincidenti o in rapporto di collegamento/controllo con quello che assume;
- ritardo nell'invio della comunicazione obbligatoria di assunzione (perdita dell'esonero per il periodo di ritardo).

**CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP**

PI/CF 02498820030 - REA NOVARA 240125

NOVARA Via Marconi 14 - Tel. 0321.674311 - [segreteria@studiobada.it](mailto:segreteria@studiobada.it)

BAREGGIO(MI) Via Manzoni 2 - Tel. 02.9013246 - [bareggio@studiobada.it](mailto:bareggio@studiobada.it)

GENOVA Via Riboli 15 - Tel. 010.587323 - [mail@studiodapelo.it](mailto:mail@studiodapelo.it)

**[www.studiobada.it](http://www.studiobada.it)**

**[www.studiodapelo.it](http://www.studiodapelo.it)**



STUDIODAPELO



**CL SYSTEM** Consulenza Stp

## Consulenza del Lavoro

• Badà Marco • Marrone Antonio • Galli Emanuele • Casazza Beatrice • Dapelo Giulio •

Restiamo a disposizione per eventuali maggiori informazioni e porgiamo cordiali saluti.

**CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP**

### DEFINIZIONI

**“Priva di impiego regolarmente retribuito” (DM 17.10.2017):** assenza, nel periodo di riferimento (ultimi sei mesi), di rapporti di lavoro subordinato di durata almeno semestrale, ovvero svolgimento di attività di lavoro autonomo o parasubordinato dalla quale derivi un reddito annuo inferiore ai limiti esenti da imposizione, pari a euro 5.500 per il lavoro autonomo propriamente detto e a euro 8.500 per le collaborazioni coordinate e continuative e le altre prestazioni di cui all'art. 50, comma 1, lett. c-bis), del TUIR.

### Allegati:

- Modello dichiarazione lavoratrice

**CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP**

PI/CF 02498820030 - REA NOVARA 240125

NOVARA Via Marconi 14 - Tel. 0321.674311 - segreteria@studiobada.it

BAREGGIO(MI) Via Manzoni 2 - Tel. 02.9013246 - bareggio@studiobada.it

GENOVA Via Riboli 15 - Tel. 010.587323 - mail@studiodapelo.it

**www.studiobada.it**

**www.studiodapelo.it**



STUDIO DAPELO



CL SYSTEM® Consulenza Srl

## Consulenza del Lavoro

• Badà Marco • Marrone Antonio • Galli Emanuele • Casazza Beatrice • Dapelo Giulio •

### DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E DELL'ATTO DI NOTORIETÀ

(artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

#### Esonero contributivo – assunzione di madri con almeno tre figli

(L. 199/2025, art. 1, commi 210-213 – Circ. INPS n. 82/2026)

La sottoscritta

Cognome e nome \_\_\_\_\_

nata a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_ il \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

codice fiscale \_\_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_

via/piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_

**consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci,**

#### DICHIARA

1. di essere **madre di almeno tre figli di età inferiore a 18 anni** (17 anni e 364 giorni) alla data dell'assunzione, di seguito indicati:

| Cognome e nome | Data di nascita | Codice fiscale |
|----------------|-----------------|----------------|
|                |                 |                |
|                |                 |                |
|                |                 |                |
|                |                 |                |

*(Indicare tutti i figli di età inferiore a 18 anni. Sono equiparati ai figli naturali i figli in adozione o affidamento, compresi i periodi di pre-affido e pre-adozione.)*

2. di essere **priva di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi**, ossia di non aver, negli ultimi sei mesi:
- prestato attività di lavoro subordinato riconducibile a un rapporto di durata almeno semestrale;
  - svolto attività di lavoro autonomo o parasubordinato da cui derivi un reddito annuo superiore a euro 5.500 (lavoro autonomo) ovvero a euro 8.500 (collaborazioni coordinate e continuative e prestazioni assimilate ex art. 50, c.1, lett. c-bis, TUIR).
3. di impegnarsi a comunicare tempestivamente al datore di lavoro ogni variazione dei dati e delle condizioni sopra dichiarate.
4. di essere consapevole che i dati sopra riportati sono resi ai fini del riconoscimento dell'esonero contributivo e potranno essere verificati dagli enti competenti; di autorizzare il trattamento dei dati personali per le sole finalità connesse, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR).

Luogo e data \_\_\_\_\_ Firma della dichiarante \_\_\_\_\_

#### CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP

PI/CF 02498820030 - REA NOVARA 240125

NOVARA Via Marconi 14 - Tel. 0321.674311 - segreteria@studiobada.it

BAREGGIO(MI) Via Manzoni 2 - Tel. 02.9013246 - bareggio@studiobada.it

GENOVA Via Riboli 15 - Tel. 010.587323 - mail@studiodapelo.it

**www.studiobada.it**

**www.studiodapelo.it**