

Via Riboli, 15 – 16145 Genova

010 587323

www.studiodapelo.it

Permessi per genitori

Quarantena COVID-19 figli con età inferiore a 14 anni

I lavoratori dipendenti, i cui figli minori di 14 anni conviventi siano posti in quarantena COVID per contatto in ambito scolastico, potranno richiedere alternativamente:

1. di lavorare in smart work, **solo qualora la mansione svolta lo consenta**;
ovvero
2. il congedo covid al 50%, previa domanda all'INPS, anche retroattiva, indicando gli estremi del provvedimento di quarantena;
ovvero
3. eventuali ferie/permessi.

Congedo COVID- sintesi applicativa

Soggetti interessati

- lavoratori dipendenti;
- per figli minori di 14 anni conviventi posti in quarantena a seguito di provvedimento ASL;
- un solo genitore alla volta, con possibilità di alternanza tra i 2 genitori;
- il richiedente e l'altro genitore non siano già in smart work;

NB: il congedo spetta se l'altro genitore è in malattia, permesso L104, ferie, aspettativa non retribuita, ovvero congedo di maternità per un figlio diverso da quello in quarantena.

Ambito applicativo

Figli minori di 14 anni conviventi, posti in quarantena per contatto COVID in ambito scolastico.

Domanda

Direttamente a cura degli interessati tramite portale www.inps.it, con accesso tramite proprio PIN/SPID ovvero tramite patronato.

Il congedo COVID NON può essere fruito:

- se l'altro genitore è inoccupato ovvero disoccupato;
- se l'altro genitore è in lavoro agile;
- per le giornate in cui l'altro genitore non è tenuto a prestare servizio (es. giorni di riposo part time, ovvero giorni di non servizio nel lavoro intermittente);
- se l'altro genitore è in congedo di maternità per il medesimo figlio sottoposto a quarantena;
- se l'altro genitore sia in cigo/cigd/fsba/cisoa ovvero fis con sospensione a zero ore.

Alleghiamo alla presente modulo richiesta permessi.

Restiamo a disposizione per eventuali maggiori informazioni e porgiamo cordiali saluti.

Allegati:

- modulo comunicazione per l'azienda

Genova, 22/10/2020

QUARANTENA COVID FIGLI MINORI DI 14 ANNI
MODULO COMUNICAZIONE AZIENDA

Il sottoscritto _____, in qualità di dipendente della società _____, a seguito del provvedimento ASL n° _____ del _____ (ved. allegato), che dispone la quarantena del proprio figlio _____, nato il _____ (minore di 14 anni)

per il periodo dal _____ al _____

richiede pertanto:

dal _____ al _____

<input type="checkbox"/>	lo svolgimento della prestazione in modalità “agile”		
<input type="checkbox"/>	congedo straordinario covid-2019 (50%), qualora ne ricorrano le condizioni, che mi impegno a richiedere sul portale www.inps.it e a trasmettere all’azienda		
<input type="checkbox"/>	periodo di ferie		

_____, _____

In fede.

Allegato:

- provvedimento ASL